

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Борецкая средняя общеобразовательная школа»
(МБОУ «Борецкая СОШ»)

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МБОУ «Борецкая СОШ»
Протокол № 9 от 28.03.2025

УТВЕРЖДЕНО
Приказ № 135 от 28.03.2023
Директор МБОУ «Борецкая СОШ»
Е.М. Унчикова



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Борецкая средняя общеобразовательная школа»
с рисковым профилем
«Дефицит педагогических кадров»
на 2025 год

Цель и задачи реализации программы

Цель: сокращение к концу 2025 года кадрового дефицита в МБОУ «Борецкая СОШ», за счет заключения договоров о целевом обучении, привлечения молодых специалистов, направления на профессиональную переподготовку имеющихся кадров.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Способствовать профессиональному росту учителей-предметников с целью прохождения аттестации на 1 и высшую категорию.
3. Обеспечить ОО достаточным количеством педагогов-наставников
4. Рассмотреть вопрос организации профессиональной переподготовки учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.
5. Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.

Целевые показатели:

1. Количество вакантных ставок.
2. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы.
3. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы.

Сроки и этапы реализации программы:

Первый этап (март-апрель 2025 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май 2025 года - декабрь 2025 года) – деятельностный этап.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (ноябрь 2025 года - декабрь 2025 года) – обобщающий этап.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, составление прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Проведение мониторинга кадрового потенциала школы (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).
3. Организация профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.
4. Размещение информации о вакантных местах в социальных сетях, на официальном сайте школы.
5. Привлечение молодых специалистов в ОО.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер

1. В мае 2026 года в школе сформирован профессиональный стабильный педагогический коллектив, члены которого обладают способностями к инновационной деятельности, обеспечивают качественное образование.
2. Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 100 %.

Исполнители

Администрация школы, педагогические работники школы.

Перечень мероприятий предоставлен в дорожной карте (*Приложение 1*).

Дорожная карта реализации антирисковых мер

№ п/п	Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
1	Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Анализ педагогического состава школы с указанием количества преподаваемых часов	Май 2025 год	Количество вакантных ставок	Заместитель директора по УВР
2	Способствовать профессиональному росту учителей-предметников с целью прохождения аттестации на 1 и высшую категорию.	Анализ педагогического состава с указанием категории, соответствия. Выявить педагогов с высокими показателями успешности, ориентирование их на аттестацию	До декабря 2025 года	Доля аттестованных на категорию педагогов	Директор, Заместитель по УВР
3	Обеспечить ОО достаточным количеством педагогов-наставников	Активизировать работу службы наставничества школы, закрепить за каждым молодым педагогом педагога-наставника	До 1 сентября 2025 г.	Доля педагогов-наставников	Директор
4	Рассмотреть вопрос организации профессиональной переподготовки учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.	Повысить квалификацию педагогов по направлениям работы с разными целевыми группами учащихся	До 1 октября 2025 г.	Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления.	Директор, заместитель директора по УВР
5	Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.	Составить плана работы с учащимися школы, ориентированными на получение педагогической профессии.	До 1 сентября 2025 г.	Доля учащихся, ориентированных на получение педагогического образования.	Заместитель директора по ВР